

## OBLIGATIONS AND REQUIREMENTS OF THE EMPLOYER WHEN HIRING FOREIGN WORKERS - AN ANALYSIS OF AUSTRALIAN LAW

**Xolmurodov Xusan Doniyor o'g'li,**

Toshkent davlat yuridik universiteti

Magistratura bosqichi talabasi

E-mail: [terbiyuser@gmail.com](mailto:terbiyuser@gmail.com)

Mehnat kafedrası katta o'qituvchisi, **L.U.Rahimqulova** taqrizi ostida

### ABSTRACT

This article raises the question of the obligations and requirements of the employer when hiring foreign workers in Australian law, and also examines the Australian experience and legislation with an analysis.

**Key words:** employer, foreign citizen, foreign worker, obligation, visa, VEVO search, Skilled Australian Fund, National employment standards.

## ОБЯЗАННОСТИ И ТРЕБОВАНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ ПРИ НАЙМЕ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ – АНАЛИЗ АВСТРАЛИЙСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

**Аннотация:** в данной статье поднимается вопрос об обязательствах и требованиях работодателя при найме иностранных работников в австралийском законодательстве, а также рассматривается австралийский опыт и законодательство с анализом.

**Ключевые слова:** работодатель, иностранный гражданин, иностранный работник, обязательство, виза, поиск VEVO, Skilled Australian Fund, национальные стандарты занятости.

## XORIJIY ISHCHILARNI YOLLASHDA ISH BERUVCHINING MAJBURIYATLARI VA ULARGA QO'YILADIGAN TALABLAR–AVSTRALIYA QONUNCHILIGI TAHLILI

**Annotatsiya:** ushbu maqolada Avstraliya qonunchiligida xorijlik ishchilarni yollash bo'yicha ish beruvchi majburiyatlari va ularga qo'yiladigan talablar masalasi ko'tarilib, Avstraliya tajribasi va qonunchiligi tahlil qilingan holda muhokama qilinadi.

**Kalit so'zlar:** ish beruvchi, xorijiy fuqaro, chet ellik xodim, majburiyat, viza, VEVO qidiruvi, Malakali avstraliyaliklar jamg'armasi, Milliy Bandlik Standartlari.

Xorijiy ishchilarni yollash ish beruvchilarning biznesidagi ishchi kuchi tanqisligi va malaka bo'shliqlarini bartaraf etish uchun zarur bo'lishi mumkin. Ushbu maqolada Avstraliya qonunchiligida xorijlik ishchilarni yollash bo'yicha ish beruvchi majburiyatlari bayon qilinadi.

Avstraliyalik ish beruvchilar o'z ehtiyojlariga mos keladigan mahalliy ishchilarni topishda qiynalmoqda. Xarajatlarning ko'tarilishi va mavjud iste'dodlar ta'minotining kamayishi bilan ko'plab Avstraliya kompaniyalari o'zlariga kerak bo'lgan iste'dodlarni topish uchun global bozorlarni qidirishga majbur bo'lmoqdalar.

Avstraliya dunyodagi eng adolatli va teng ravishda amalga oshirilgan mehnat qonunchiligi tizimlaridan biriga ega. Mamlakatda ishlayotgan har bir xodim, fuqaroligidan qat'i nazar, hamdo'stlik mehnat qonunlarida ko'rsatilgan barcha mehnat huquqlariga ega. Barcha mehnat qonunlari Avstraliyadagi barcha xodimlarga, xususan, viza egalariga teng munosabatda bo'lishini ta'minlash uchun ish beruvchilarga rioya qilishni talab qiladigan "Adolatli mehnat to'g'risida"gi qonuni (2009) orqali amalga oshiriladi.

Xorijiy ishchilar Avstraliyada ish beruvchi biznesi talablariga mos keladigan qonuniy mehnat huquqlariga ega ekanligiga ishonch hosil qilish ish beruvchining mas'uliyatidir. Bu, agar ish beruvchi xodimlarni yollanma ish tartibidan jalb qilgan bo'lsa ham amal qiladi. Avstraliya fuqarolari, doimiy yashovchilar va Yangi Zelandiya fuqarolari Avstraliyada to'liq ishlash huquqiga ega. Biroq, qolgan hamma viza talab qiladi va faqat ba'zi vizalar ishlash huquqini beradi.

Ish beruvchi maxsus funktsiya orqali xodimingizning viza turini va ularga qanday shartlar qo'llanilishini tekshirishi lozim. Bundan tashqari, ish beruvchidan ulardan viza tafsilotlarini taqdim etishlarini so'rashi talab etiladi.

Ish beruvchi ishni boshlashdan oldin, viza muddati tugaganidan keyin ikki kun ichida va har safar xodimning sharoitlarida jiddiy o'zgarishlar yuz berganda tekshiruvlarni o'tkazishi kerak.

Biroq, har uch oyda ushbu talablarni tekshirish yoki tez-tez monitoring o'tkazadigan tizimni ishlab chiqish tavsiya etiladi. Bundan tashqari, agar siz bila turib noqonuniy ishchilarni yollagan bo'lsangiz, bu sizning biznesingizga nisbatan jarimaga olib kelishi mumkin. Sanksiya turiga qarab, 315 000 dollargacha bo'lgan maksimal jarima qo'llanilishi mumkin.

Xodimini yollashdan oldin VEVO qidiruvi<sup>1</sup>ni o'tkazganingiz kifoya bo'lib tuyulishi mumkin bo'lsa-da, siz xodimlaringizning ishlash cheklovlari va ish muddatidagi har qanday o'zgarishlarni doimiy ravishda kuzatib borishingiz kerak.

---

<sup>1</sup> Avstraliya ish beruvchilari, tashkilotlari va boshqa muassasalar uchun Avstraliyadagi ishchilar uchun viza shartlari va ishlash huquqi tafsilotlarini tekshirish va tasdiqlash uchun xizmatdir

Endi nima uchun bu muhim? Tasavvur qiling-a, chet ellik xodimingiz bilan shartnoma muddati davomida ular vizani o'zgartirishga qaror qilishadi va bu haqda sizni xabardor qilishmaydi. Agar ushbu yangi vizada ishlash cheklovi bo'lsa va sizning xodimlaringiz Avstraliyada ishlash huquqiga ta'sir qilsa nima bo'ladi?

Xodimingiz sizga aytishni unutib qo'yishi muhim emas. Ish beruvchi sifatida sizning xodimingizning mehnat sharoitlari o'zgarishi yoki o'zgarmasligini tasdiqlash uchun o'rtacha vaqtda barcha zarur choralarni ko'rish sizning mas'uliyatingizdir.

Avstraliya qonunchiligida vizaning asosiy turlari va ularning ishlash huquqlari ro'yxati keltirilgan. Immigratsiya qonunlariga rioya qilishdan tashqari, ish beruvchi Milliy Bandlik Standartlari (National Employment Standards - NES)<sup>1</sup>ga ham rioya qilishi kerak. Binobarin, ish beruvchi sifatida siz chet ellik xodimlaringiz avstraliyalik ishchilaringiz bilan bir xil mehnat shartlari, ya'ni ularning ish haqi; lavozimning majburiyatlari va Milliy Bandlik Standartlari bo'yicha boshqa ish sharoitlari teng bo'lishini ta'minlashingiz kerak. Shuningdek, Tasdiqlangan biznes homiysi sifatida siz chet ellik ishchining homiyligi bilan bog'liq har qanday tegishli ma'lumotlarni yozib olishingiz kerak. Bunga ichki ishlar bo'limi bilan har qanday yozishmalar; va homiylik ostidagi xodimlar uchun mehnat daftarchalari kiradi. Xodimning siz tayinlagan lavozimda, dasturda yoki faoliyatda ishlashiga ishonch hosil qilishingiz kerak. Xodimga boshqa biznesda ishlashga ruxsat berilmaydi. Agar qonuniy mehnat shartnomasi mavjud bo'lmasa, siz ularni boshqa biznesda ishlash uchun ta'minlashingiz ham cheklangan. Chet ellik ishchilarni yollashda siz chet ellik ishchini yollash, homiylik qilish va taklif qilish xarajatlarini qoplash uchun javobgarsiz. Siz ushbu xarajatlarni xodim yoki uning oilasidan o'tkaza olmaysiz yoki undira olmaysiz.

Bundan tashqari, siz vaqtinchalik va doimiy ish beruvchi homiyligidagi vizalar bo'yicha tayinlagan ishchilaringiz uchun davlat soliq to'lovini to'lashingiz kerak bo'ladi. Bu Malakali avstraliyaliklar jamg'armasi (Skilling Australians Fund - SAF<sup>2</sup>) yig'imi sifatida tanilgan. Yig'ilgan pul Avstraliyada shogirdlik va stajirovkalar sonini ko'paytirish bo'yicha hukumatning yangi tashabbusi bo'lgan Skilling Australians Fund (SAF)ga yo'naltiriladi.

Agar sizning xodimingiz noqonuniy ishchi bo'lib qolsa, hukumat sizdan to'lovlarni talab qilishi mumkin, agar ular sizning xodimingiz noqonuniy bo'lganligidan xabardor bo'lganingizdan yoki siz unga sheriklik qilganingiz yoki beparvolik qilganingizdan qoniqsa. Natija, siz ish beruvchi sifatida 10 000 dollargacha jarima to'lashingiz mumkin.

<sup>1</sup> <https://www.fairwork.gov.au/employment-conditions/national-employment-standards>

<sup>2</sup> <https://www.dewr.gov.au/skilling-australians-fund>

Avstraliyadagi kompaniyalar chet ellik ishchilarni yollash haqida gap ketganda, kompaniyalar faqat uchta usuldan birini tanlashlari mumkin: yuridik shaxs tashkil etish, xorijiy pudratchilarni yollash va Employer of Record (EOR) provayderi bilan hamkorlik qilish.

Pudratchilar bilan bog‘liq xavflar va o‘z korxonangizni tashkil qilish bilan bog‘liq bo‘lganligi sababli, Avstraliyadagi chet ellik ishchilarni yollovchi ko‘plab kompaniyalar Employer of Record (EOR) provayderi bilan hamkorlik qilishni afzal ko‘rishadi.

EOR xalqaro xodimlar uchun qonuniy javobgarlikni o‘z zimmasiga oladigan tashkilotdir. Ular kadrlar, ish haqi, buxgalteriya hisobi va boshqa ma‘muriy vazifalarni boshqarish orqali ishga olish qiyinchiliklarini kamaytirishga yordam beradi. Bu sizning ishchi kuchingiz kengayishi paytida biznesingiz talablarga mos kelishini ta‘minlaydi. Ba‘zi EOR funksiyalariga quyidagilar kiradi:

- To‘liq yoki yarim kunlik xodimlarni yollash;
- Sog‘liqni saqlash imtiyozlarini taklif qilish;
- To‘g‘ri va mos keladigan ish haqi jadvalini yuritish;
- Mehnat shartnomalarini tuzish;
- Buxgalteriya hisobi va soliqlar.

EOR xizmatlari korxonalariga o‘z yuridik shaxsini tashkil etmasdan ham mamlakatlarda xodimlarni yollash imkonini beradi. EOR ma‘muriy yukni boshqarar ekan, sizning kompaniyangiz malakali ishchining kundalik topshiriqlarini to‘liq nazorat qiladi.

#### **FOYDALANILGAN ADABIYOTLAR RO‘YXATI: (REFERENCES)**

1. Fair Work Act 2009
2. Work Health and Safety Act 2011)
3. Superannuation Guarantee law Pay equity laws (2015)
4. National Employment Standards- NES
5. Legislation Interpretation Act 2021