

МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ ПО ЛИКВИДАЦИИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОСЛЕДСТВИЙ БЕЗРАБОТИЦЫ В НАШЕЙ РЕСПУБЛИКЕ

Акромов Иззатилло Муроджон угли

Андижанский институт экономики и строительства,

4 степень Экономика 302 - студент группы

E-mail: akramovizzatillo626@gmail.com

АННОТАЦИЯ

В данной статье рассказывается о причинах проблем, связанных с трудоустройством в нашей стране, и различных действиях, предпринимаемых для их решения.

Ключевые слова: безработица, юстиция, шоковая терапия, промышленность, сельское хозяйство, тенденция, Кабинет Министров, администрация, юридическое лицо.

Если рынок свободен, самоорганизуется, он будет максимизировать производительность и прибыль, но для того, чтобы гарантировать социальную справедливость и равные возможности трудоустройства для всех, рынок должен контролироваться определенными организациями, заинтересованными в поддержании социальной гармонии. Президент И.Каримов оценивает это в своей работе: «Через принятую в Узбекистане модель реформ и модернизации мы поставили перед собой задачу реализации наших долгосрочных национальных интересов, которую сначала называли «шоковой терапией». Мы отказались от попыток внедрять методы извне, а также чрезмерно усердные и обманчивые идеи, согласно которым рыночная экономика будет регулировать сама себя». В качестве подобного регулирующего института на первый план в первую очередь выходит само государство, оно разрабатывает конкретную стратегию регулирования рынка труда.

В частности, гражданская свобода человека официально дает работнику право свободно выбирать сферу работы, условия ее использования и заработную плату. Как свободный субъект, он будет иметь право на частную собственность и право собственности на свою рабочую силу. Как указано в Законе Республики Узбекистан «О занятости населения», «Граждане Республики Узбекистан имеют право владеть своими навыками производственного и творческого труда и заниматься любой не запрещенной законом деятельностью при условии права

быть. Административное принуждение к труду в любой форме не допускается. Тот факт, что люди не принимаются на работу добровольно, не может служить основанием для привлечения их к ответственности». В таблице ниже показано количество граждан, ищущих работу, зарегистрированных в органах труда и указан вес. Можно отметить, что количество зарегистрированных ищущих работу в 2010 году сократилось на 19,1 тыс. человек по сравнению с 2006 годом, или на 30%. Анализ социально-экономических факторов дает основание сделать вывод, что наполнение рынка труда осуществляется по двум основным причинам. Один из них связан с высвобождением излишков работников, занятых в экономике страны, а второй – с необходимостью обеспечить занятость безработного населения. Среди них наиболее важным фактором в наши дни является освобождение сокращенных работников. Здесь важно проанализировать структуру сети занятости.

Как видно из анализа, необходимо подчеркнуть, что уровень занятости в промышленности в стране находится на низком уровне и в последующие годы наблюдается тенденция дальнейшего снижения этого уровня. В то же время занятость в сельском хозяйстве также снизилась. Напротив, доля занятых в сфере торговли и общественного питания увеличилась. В то же время в 2006-2010 годах видно, что занятость в коммунальном и домашнем секторах увеличилась. Это свидетельствует о том, что в республике полностью реализованы производственные программы и региональные программы занятости. Из опыта развитых стран известно, что соотношение промышленного и сельскохозяйственного секторов также свидетельствует об уровне развития экономической структуры. В Узбекистане, как и в развитых зарубежных странах, требуется длительное время для создания баланса между материальным производством и сферой услуг, а также промышленностью и сельским хозяйством. Для этого необходимо реализовать ряд мер. Потому что сельское хозяйство занимает особое место в экономике нашей республики и ее регионов, и значительная часть трудовых ресурсов, занятых в сфере материального производства, принадлежит аграрному сектору. Появились и другие традиции, характерные для изменений в системе занятости населения. То есть с предпринимательской деятельностью без получения статуса юридического лица. Реализация данных мер осуществляется постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 23 марта 2006 года № 67 «В 2006-2010 годах личными помощниками фермеров и фермерских хозяйств в период 2006-2010 годов реализуются меры по стимулированию увеличения поголовья скота, в первую очередь крупного рогатого скота.» стало причиной принятия решения. Все столь

важные изменения в общей системе занятости наглядно отражают особенности процессов, происходящих на рынке труда в ходе реализации рыночных реформ.

Краткое содержание

Нехватка рабочей силы считается важным ресурсным ограничением этого рынка и отражает характер поведения рабочей силы. Общая ситуация с занятостью на рынке с ограниченными ресурсами определяется нехваткой рабочей силы. Дефицит рабочей силы влияет на весь состав ее распределения, определяя при этом направленность долгосрочных причинно-следственных связей. Эта особенность рынка с ограниченными ресурсами благоприятствует устойчивым процессам распределения рабочих мест даже на субмикроуровне. Это не означает заводской безработицы. Он считается производительным фактором дефицита и определяется необходимостью предприятий (покупателей рабочей силы) обеспечить себя внутренними трудовыми резервами. Чем быстрее проявляется ее нехватка и чем интенсивнее она проявляется, тем больше внутренняя нехватка рабочей силы, а значит, и фабричная безработица.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ: (REFERENCES)

1. Мировой финансово-экономический кризис, пути и меры его ликвидации в условиях Узбекистана / И.А. Каримов. -Ташкент: Узбекистан, 2009. -56с. Страница 7.
2. Закон Республики Узбекистан «Об обеспечении занятости населения». - Ташкент, 1998 г.
3. И.А.Каримов. Все наши планы и программы служат улучшению развития нашей страны и повышению благосостояния нашего народа: доклад на заседании Кабинета Министров Республики Узбекистан, посвященном завершению социально-экономического развития нашей страны страна в 2010 году и важнейшие приоритеты на 2011, 2011 гг. 21 января / Т.: Узбекистан, 2011. 14 с.
4. Абдурахманов К.Х. Экономика труда. Учебник. - Т.: Труд, 2009.
5. www.ilo.org
6. Моминов Х.И. Формирование рынка труда и развитие его деятельности в Бухарской области. - Т.: Институт экономики, 2008.