

ПРОБЛЕМЫ МИГРАЦИИ И БЕЖЕНЦЕВ

Мавлянов Абдумалик Абдусаматович

Студент Ташкентского государственного
экономического университета

Худайбергенова Адолат Нейматуллаевна

Научный руководитель: старший
преподаватель кафедры “Мировая экономика”

АННОТАЦИЯ

В данной статье рассматриваются такие понятия как миграция, эмиграция, иммиграция и беженцы. Статистические показатели по миграции, эмиграции, иммиграции и беженцах в республике Узбекистан положительные и отрицательные стороны для экономики и социально-политического состояния республики.

Ключевые слова: миграция, постоянная миграция, временная миграция, сезонная миграция, маятниковая миграция, международная и внутренняя миграция, легальная и нелегальная миграция, эмиграция, иммиграция, беженец, релокант, демографический кризис, миграционный баланс, урбанизация.

Миграция это добровольное или вынужденное, постоянное или временное переселение населения за из одного региона в другой. Существует два основных типа миграции это международная и внутренняя. Международная подразумевает миграцию из одного государства в другое, а внутренняя миграция внутри страны (между регионами, городами.). Также миграция бывает постоянной, временной, сезонной и маятниковой. Постоянной миграция считается в случае если объект миграции меняет постоянное место жительства или мигрирует на период не менее одного года, временной если объект миграции сохраняет прежнее постоянное место жительства, но временно покидает его. Сезонной миграцией называется сезонное переселение населения по экономическим и социальным причинам, маятниковая миграция- так называется обычно ежедневное перемещение объекта миграции как внутри государства, так и за ее пределы.

Миграция бывает легальной и нелегальной. Легальная миграция - миграция с учетом всех законов о миграции в стране где происходит или в страну, которую происходит миграция. Нелегальная миграция — это миграция с незаконным пересечением границ, без продления регистрации, с нарушением правил въезда и пребывания в стране.

Причинами миграции могут быть работа, учёба, возвращение к этническому месту жительства, политическая нестабильность, обострение межнациональных отношений, не благоприятные для здоровья природно-климатические условия, экологические проблемы и т.д. Но основных факторов, влияющих на миграцию три это: политические, экономические и демографические.

Последствия для страны импортера мигрантов могут быть как положительные, так и отрицательные. Положительными они бывают в случае с демографическим кризисом в стране импортере, недостатком трудоспособного населения, в потребности образованных слоев населения и многих других случаях. Отрицательными они бывают в случае отсутствия выше перечисленных потребностей в этих мигрантах в стране импортере и в случае если страна не нуждается в них может увеличиться число безработных, преступности, ухудшение этнической толерантности и многое другое.

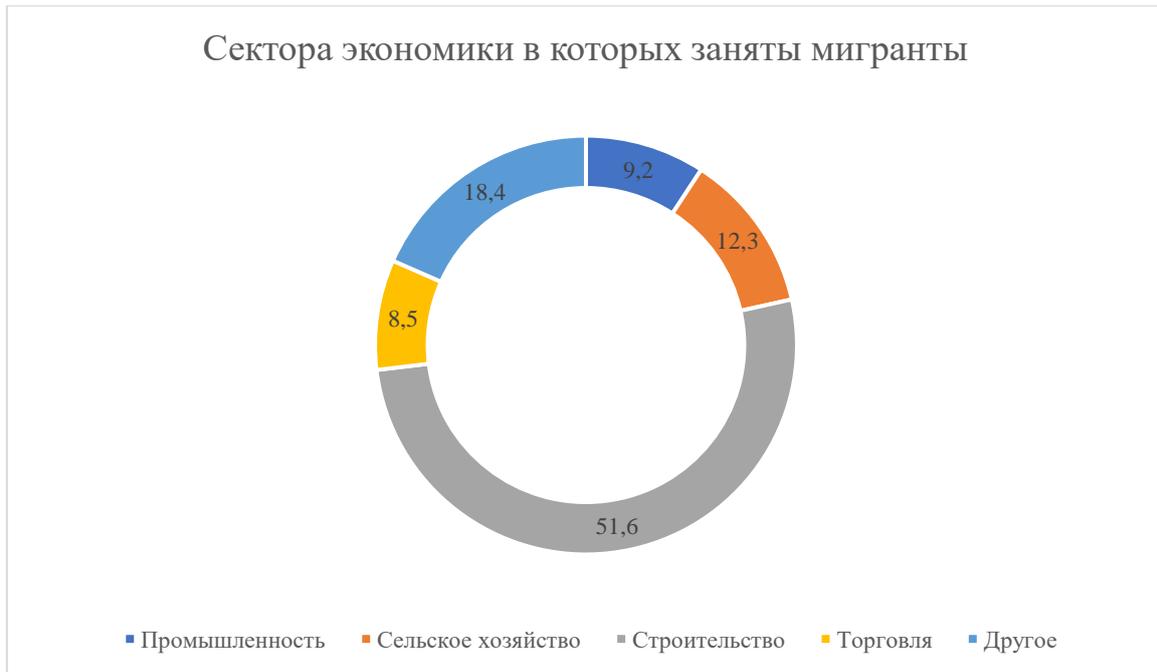
Для страны экспортёра последствия могут быть точно такие же (положительные и отрицательные). Положительные в случае избытка труда, большом количестве безработных слоев населения, в избыточном для страны демографическом росте населения. Отрицательными они считаются также, если потребности в экспорте мигрантов у государства нет (нет вышеперечисленных факторов).

Эмиграция выезд гражданина одной страны в другую на временное или постоянное проживание.

Иммиграция въезд населения одной страны в другую на временное или постоянное проживание.

Беженец человек оставивший свое постоянное место жительства вследствие бедствия.

Численность мигрантов из Узбекистана по данным которые были объявлены в ходе пресс-конференции 13 декабря 2022 года Агентством по внешней трудовой миграции составляет 2 миллиона 346 тысяч человек.



51,6% эмигрантов из Узбекистана работают в сфере строительства, 12,3 сельского хозяйства, 9,2 промышленности, 8,5 торговли, 18,4 других секторах экономики. На сегодняшний день основными факторами, стимулирующими внешнюю миграцию, являются: безработица и миграция в страну национально этнического происхождения, но появляется и новый фактор, стимулирующий миграцию это экологическая проблема окутавшая весь центрально азиатской регион. Основными странами для трудовой миграции граждан Узбекистана являются: Россия (61,5%), Казахстан (16,9%), Турция (6,1%), Южная Корея (2%), ОАЭ (0,8%).

Такое большое количество эмигрантов из Узбекистана несёт в себе множество минусов и возможных опасностей в таких сферах как национальная безопасность, политическая и экономическая нестабильность и множество других. Например, как писалось ранее основная часть трудовых мигрантов находится в России (более 61%), это огромная масса людей безработных на родине, которую Россия может использовать как рычаг давления в случае если Россия перекроет путь к поступлению мигрантов на её территорию мигранты, возвратившиеся на родину, представят собой социально раздражённую часть общества оставшееся без работы и средств на обеспечение семьи. Как мы можем наблюдать уже многие годы российские чиновники и правительство часто затрагивают тему с мигрантами из нашей страны и не редко высказывают совершенно не оправданные, националистические идеи. Из примеров можно привести то как в 2023 году чиновники России многократно пытались манипулировать с помощью узбекских мигрантов, властями Узбекистана для

сохранения уровня популяризации русского языка. В Узбекистане существует проблема и со внутренней миграцией. Причиной которой является вся та же безработица и низкий уровень развития регионов. Министерство занятости и сокращения бедности назвала регионы нашей страны с наибольшим количеством уровня бедности среди населения. Каракалпакстан был выявлен как регион с самым большим количеством малообеспеченных (19,7%). Далее идут Сырдарьинская область (19,5%) и Хорезм (19,1%). Доля урбанизации в Узбекистане ниже чем средние показатели Азии. Но проблема заключается в том, что число сельских жителей, переезжающих или планирующих переехать в города неуклонно растет. Уровень урбанизации растет только за счет переезжающих в города людей, но территория и инфраструктура городов которые рассматриваются как привлекательные для переезда остается прежней. Появляется проблемы перенаселения городов, инфраструктурой которая не справляется с таким количеством жителей (в основном это актуально в городе Ташкент и Ташкентской области являющихся локомотивами по числу иммигрантов). Локации для постоянной миграции отличаются от трудовой. В 2022 году более 8,8 тысяч граждан Узбекистана уехали на постоянное место жительства в другие страны. По сравнению с предыдущим годом число переехавших уменьшилось в 2,5 раз. Из числа уехавших женщин- 4,7 тысяч, мужчин 4,1 тысяча. На первом месте по постоянной эмиграции из Узбекистана находится Казахстан-6985 далее идёт Россия -1441 человек или 16,4%, США-361, Израиль-296, Кыргызстан-63, Германия- 188, Таджикистан- 41 и другие страны 1921.

Почти 80% эмигрантов переехали в Казахстан. Причиной столь большой доли стала то что для зарубежных казахов в Казахстане есть программа возвращения на этническую родину. Казахи имеют право на помощь с работой и жильем, выплату пенсий и другие льготы. В Казахстан с 1991 года вернулись около 1,7 млн казахов.

Число мигрантов, переезжающих и желающих переехать из Узбекистана, на постоянную основу в другие страны все еще больше числа желающих переехать в Узбекистан хотя численность первых уменьшилась, а вторых увеличилась в 2022 году. Доказательством этого могут послужить данные о спросе на лотерею Грин-кард в Узбекистане. Посольство Соединённых штатов Америки в Узбекистане (Ташкент), раскрыла информацию по выдаче иммиграционных виз по программе DV-2023 согласно которой приблизительно 119000 человек зарегистрировались для получения виз на 2023 год. Узбекистан занял 7-е место в мире по выдаче виз грин-кард.

Людей, мигрировавших в Узбекистан в 2022 году для постоянного места жительства, было 2,3 тысячи человек. По сравнению с прошлым годом число переехавших увеличилось на 20%. Данные по переезду мужчин и женщин в 2022 году примерно одинаковы 1,2 тысячи женщин и 1.1 тысяча мужчин. Из них на первом месте Россия 813 человек, далее Казахстан 761 человек, Таджикистан 156, Киргизстан 11, Туркменистан 38 и 433 из других стран.

С началом войны между Украиной и Россией число временных и трудовых иммигрантов в Узбекистан увеличилось. Вслед за громким уходом с российского рынка корпораций, наступила массовая миграция. Примечательно что сами русские и Россия в лице правящей власти называют лиц, выезжающих из страны релокантами. Причина этого проста, не признание действительности и массовое общественное отрицание происходящего.

После 24 февраля 2022 года Узбекистан стал одним из мест эмиграции лиц, уклоняющихся от мобилизации. Министерство иностранных дел отметило резкий прирост пребывавших в страну россиян. На конец октября в Узбекистан въехало из России 318 тыс. человек. Россияне, въехавшие в страну, могут находиться на территории республики Узбекистан в течении 15 дней без регистрации. Сообщается что регистрацию прошли 210,9 тысяч женщин и 107,3 тысяч мужчин.

По результатам исследования Института прогнозирования и макроэкономических исследований (ИПМИ) основными чертами российских иммигрантов является: средний возраст 32 года, более чем у 93% иммигрантов есть высшее образование, средний стаж работы 8 лет. В основном приехавшие инженеры 18%, IT-специалисты 15%, менеджеры, маркетологи и т.д.

Приезд не характерного для Узбекистана количества российских мигрантов спровоцировал рост цен на недвижимость. По данным Центра экономических исследований и реформ, с начала 2022 года в среднем по республике цены на недвижимость выросли на 15,8 %, а в Ташкенте на 22,7%. Стоимость аренды увеличилось на 35%.

С другой стороны, для Узбекистана открываются новые возможности для целых отраслей, приход зарубежных компаний на внутренний рынок и приход «белых воротничков» в качестве мигрантов в различные сферы. Наиболее повезло с этой точки зрения индустрии IT-технологий.

Статистически, Узбекистан имеет негативный миграционный баланс: уровень эмиграции в 5-6 раз выше уровня иммиграции.

Как я писал ранее мы можем перечислить несколько типов глобальной миграции, в которую Узбекистан вносит свой вклад: 1) трудовая; 2) постоянное место жительства; 3) «утечка умов»; 4) человеческий трафик. Первые два типа

не считаются новыми для Узбекистана, но в последнее время стала насущной проблема «утечки умов». Это приводит к деградации кадров в ряде важных для нас сфер: в науке, государственных структурах, образовании, медицине и других сферах.

Говоря о беженцах в Узбекистане, хочу отметить их отсутствие так как Узбекистан не ратифицировал конвенцию ООН о статусе беженцев и по этой причине не даёт официально статуса беженца. Однако это не исключает риск наплыва беженцев в Узбекистан. Самым опасным на этот счёт является наш Южный сосед Афганистан. После захвата власти в Афганистане в нашу республику по официальным данным перешли около 2 тысяч афганцев (по визам). Афганцы, перешедшие границу не законно, были депортированы из Республики.

ВЫВОД

В первую очередь считаю, что в Узбекистане нужно создать специализированные центры регулирования и распределения миграции так как создать за короткое время рабочие места для всех или большинства мигрантов не является возможным. Разместить эти центры во всех областях, городе Ташкент и Республике Каракалпакстан. Центры по делам миграции будут специализироваться на обучении и подборе более высокооплачиваемого места заработка за рубежом для граждан республики. Что позволит улучшить образованность мигрантов, их уровень жизни и заработка за рубежом также диверсифицировать направления миграции для снижения потока мигрантов в Россию. Государству стоит активнее сотрудничать со странами с высокооплачиваемым трудом и социальным равенством в области трудовой миграции. Исследователями выявлены более привлекательные направления для трудовой миграции. Это такие страны европейского региона как Польша, Франция, Болгария, Литва, Германия, Великобритания и Чехия. Также возможными рынками для трудовой миграции могут быть Сингапур, Япония, Саудовская Аравия. Улучшая социальную жизнь населения путем повышения уровня образованности, качества медицинского обслуживания, преподавания, социального равенства и многих других факторов мы сможем избавиться от некоторых причин, которые становятся причинами эмиграции. Нормализовать ситуации с урбанизацией предлагаю за счёт расширения территорий урбанизированных зон в плане инфраструктуры и соответствия стандартам городов путем уменьшения местностей, которые на данный момент не соответствуют этим требованиям, но относительно приближенные к ним. Расширять и развивать, по моему мнению, стоит города в менее развитых регионах для более равномерного внутренне регионального развития страны.

Например, город Ширин Сурхандарьинская область, город Кува Ферганской области и т.д.

Активное привлечение инвестиций в производство и поддержку малого и среднего бизнеса позволит создавать новые рабочие места и увеличить число само занятых граждан в республике. Производство товаров, соответствующих мировым стандартам качества позволит расширить список стран импортеров узбекской продукции, а производство товаров с высокой добавочной стоимостью поможет увеличить заработок местного населения. В свою очередь для прихода капитала и инвесторов в Республику Узбекистан, стоит создать приятный инвестиционный климат.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ: (REFERENCES)

1. <https://mehnat.uz/ru/subordinate-organizations/position/241>
2. <https://stat.uz>
3. [https://www.undp.org/sites/g/files/zskgke326/files/migration/uz/un_uzb_Labor Migration in Uzbekistan rus.pdf?shem=ssusba](https://www.undp.org/sites/g/files/zskgke326/files/migration/uz/un_uzb_Labor_Migration_in_Uzbekistan_rus.pdf?shem=ssusba)
4. <https://www.lex.uz/?shem=ssusba>
5. <https://miit.uz/ru?shem=ssusba>